



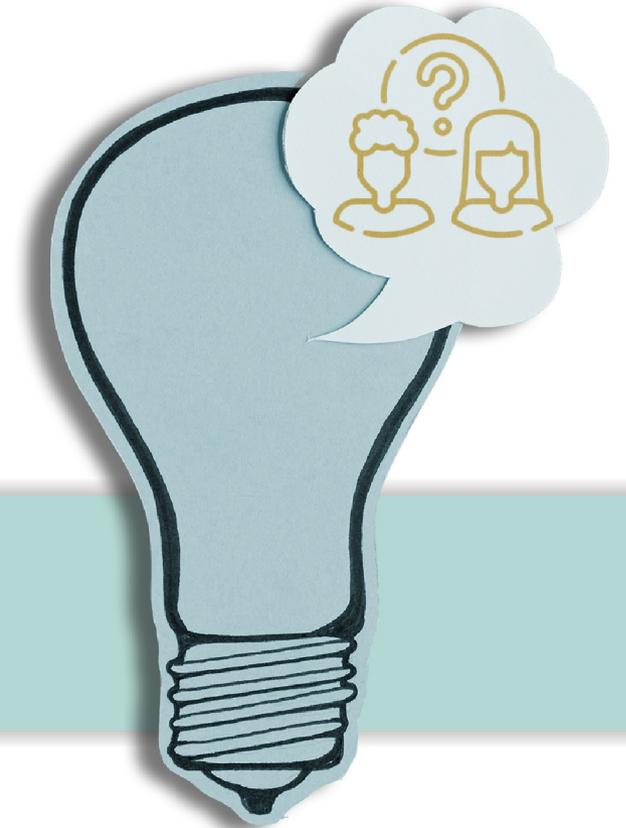
LEADERS OF NOW
NURIA AYMERICH

Como crear líderes en las empresas 4.0 en un entorno incierto

20 mayo 2021

Vamos a reflexionar sobre estos 3 conceptos
y en como se conectan entre ellos...

*Pero.. ¿Qué significan?
¿Todos los entendemos igual?*





Sobre empresa 4.0?

- La Industria 4.0 implica la promesa de una nueva **revolución** que combina técnicas avanzadas de producción y operaciones con **tecnologías inteligentes** que se integrarán en las organizaciones, las **personas** y los activos.
- Esta revolución está marcada por la aparición de nuevas tecnologías como la **robótica**, la **analítica**, la **inteligencia artificial**, las **tecnologías cognitivas**, la **nanotecnología** y el **Internet of Things (IoT)**, entre otros.

Fuente: deloitte





Sobre realidades y creencias...

¿Dónde quedan las personas en el mundo empresarial 4.0?



*En los próximos minutos, aquí, -juntos-,
reflexionaremos sobre la respuesta.*

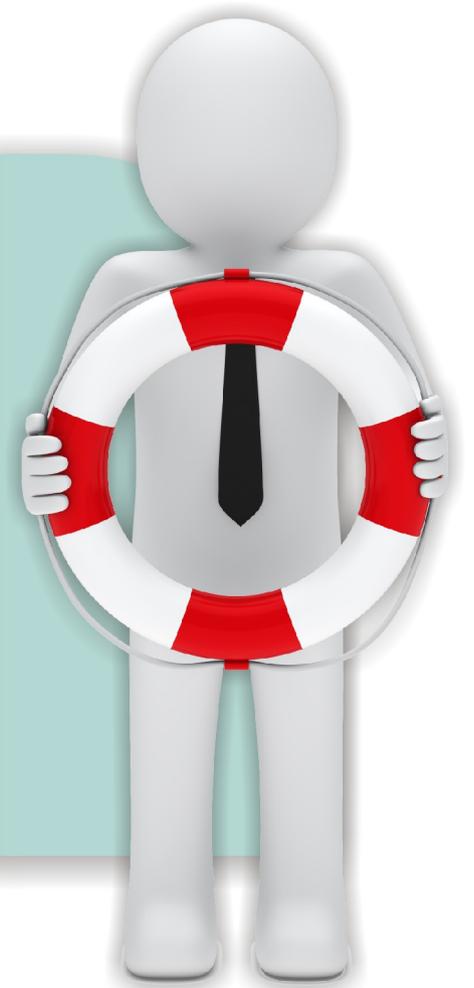




¿Qué lleva consigo el 4.0 a las empresas?

Aporta ventajas:

- Incrementa la automatización. DISMINUYEN accidentes, errores, cansancio y esfuerzo físico.
- Ayuda a los empleados.
- Da más información en tiempo real. AUMENTA la eficacia y eficiencia.
- Consigue más producción y de más calidad
- Permite crear productos y servicios que sin ella no podrían existir. Son necesarios y mejoran nuestra vida (prevención, cirugía, medicina, etc..)





y... ¿conlleva una parte negativa?

¿Sustituye personas por máquinas?

¿es destrucción de empleo?





Reflexionemos ahora sobre...

INCERTIDUMBRE





Composición de la incertidumbre... Deconstruyémosla...

Ante lo desconocido, las personas sentimos:

- Inseguridades y miedos a menudo inexplicables, sin lógica y sin sentido
- Magnificamos riesgos ante lo desconocido
- Causas:
 - Genética, vivencias en la infancia, en nuestro crecimiento, culturales, entorno social...
 - Falta de conocimientos





Queremos ser queridos y querer..

Fundamentalmente....

Sentimos miedo a no ser queridos
(reconocidos, valorados, vistos...)





Necesitamos tangibles:

Saber. Tocar. Ver. Escuchar.
Decir. Leer. Escribir.





*Los miedos no nos permiten avanzar
Tampoco ser objetivos*

El reto es:

- Saber manejar nuestras inseguridades
- Saber gestionar los intangibles
- Aprender a vivir “bien” la incertidumbre

¿Cómo?





SIENDO LÍDERES!!!



LEADERS OF NOW
NURIA AYMERICH



*Ser líder es la respuesta
para saber vivir en en el mundo 4.0
y en un entorno incierto*





¿Cómo se crean líderes?

No con un solo click!

No es fácil pero es posible!





¿El líder nace o se hace?

Peter Drucker (1909-2005), considerado el mayor filósofo de la administración en el siglo XX. Sus ideas pioneras fueron decisivas en la creación de la Corporación moderna:

Drucker fue insistente en la idea de que *"los líderes vienen en todo tipo de formas, colores y razas y el liderazgo no es una mezcla misteriosa de carisma y suerte"*.

Defendía que el liderazgo surgía de un compromiso de servir a los demás en vez de servir a uno mismo.

Según Drucker, *"aunque los líderes natos existen, son pocos los que nacen para poder cubrir las necesidades actuales. El liderazgo, por tanto, se puede y se debe aprender"*.





¿Qué **NO** es ser líder?

- Ser importante
- Ser famoso
- La teoría escrita en un libro
- Palabras amables
- Una moda
- Un rol reservado a los importantes y los poderosos

Aunque un líder puede ser también una persona con importantes responsabilidades, reconocimiento y posición Social, ingresos... **O NO!**





¿Qué es un directivo/a?

El directivo es aquella persona que tiene asignadas unas funciones concretas en una organización, normalmente al frente de equipos y que tienen unos objetivos muy concretos a alcanzar.

No todos los directivos son líderes, ni todos los líderes son directivos.

Sería deseable que todos los directivos fueran líderes.





¿Qué es un líder?

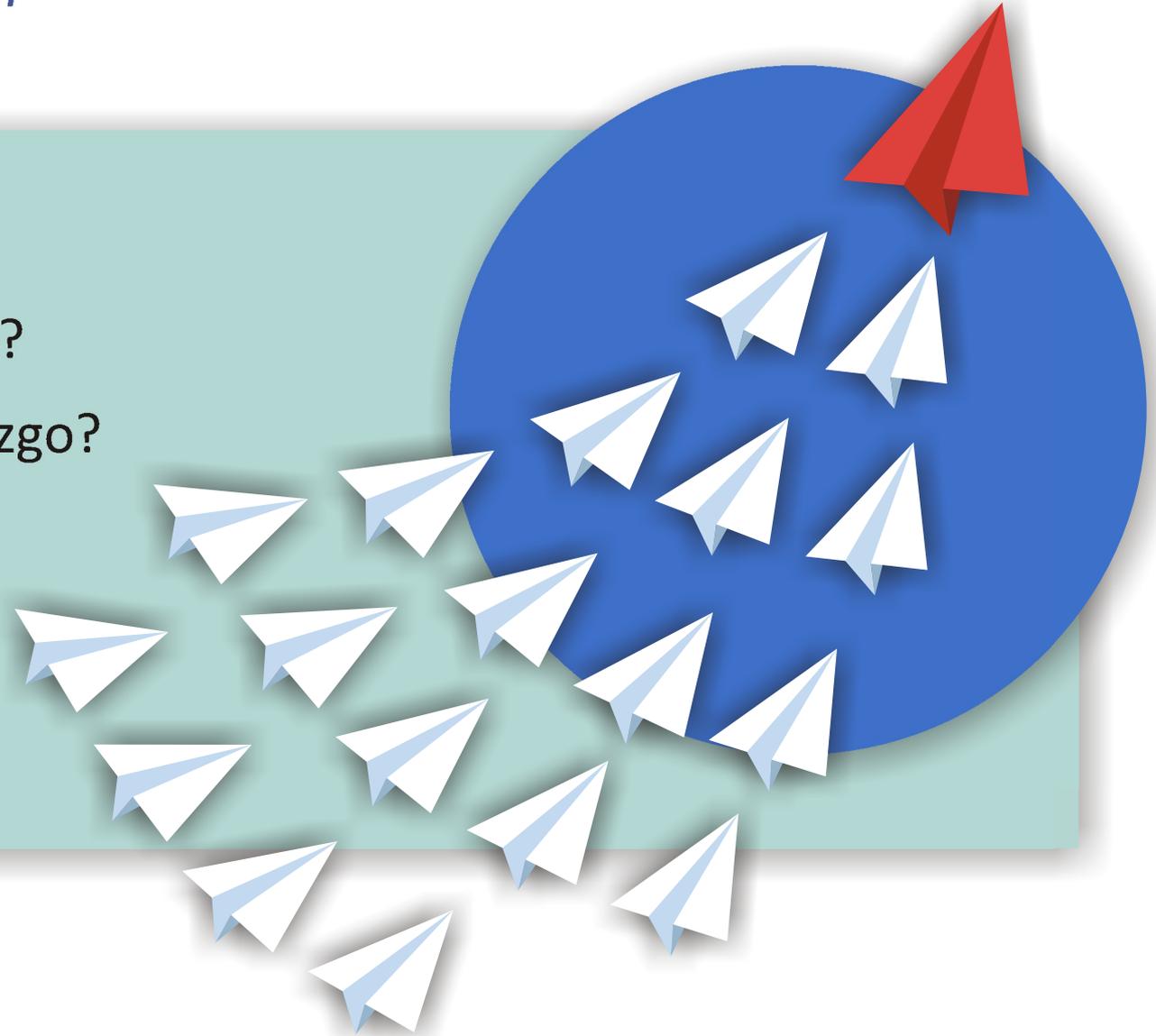
Podemos definir el **líder** como una persona capaz de definir objetivos grandes e importantes. Traspasa la gestión diaria. El líder tiene visión. Ilusiona. Es creativo. Afronta y se atreve a hacer cambios. Pero no hace el cambio por el cambio, sino que promueve el cambio para transformar la organización para avanzar, para mejorarla, para obtener mejores resultados y seguir funcionando en el futuro.





¿Nos forman para ser líderes?

- ¿O para ser lo contrario?
- ¿todos los líderes son iguales?
- ¿Hay distintos tipos de liderazgo?





Tipos de liderazgo

- **Jerárquico:** Es arbitrario, controlador, orientado al poder, coercitivo, punitivo, de mentalidad cerrada, pone énfasis en la obediencia, la lealtad y la adherencia estricta a las normas.
- **Transaccional:** Los líderes hacen todas las funciones de gestión necesarias y críticas y saben asignar y proporcionar recompensas y castigos. Se adhieren a las políticas organizativas, los valores y la visión y son fuertes a la hora de planificar, mejorar y programar los conocimientos.





Tipos de liderazgo

- **Carismático:** Los líderes carismáticos tienen un efecto motivador sobre las personas y son capaces de crear grandes visiones sobre un futuro idealizado. Son capaces de unificar la gente hacia esta visión y fomentar condiciones de alta confianza.
- **Transformacional:** Los líderes transformacionales inspiran cambio e innovación. Son lo más opuestos a los líderes transaccionales, ya que tratan principalmente conceptos abstractos e intangibles tales como la visión y el cambio. Ponen atención en las personas, en su desarrollo y en la mejora de sus relaciones y bienestar.





Sobre el modelo de liderazgo transformacional

- Es el modelo efectivo
- Pivota sobre las personas: cree en ellas, saca lo mejor de ellas y ellas aportan lo mejor a los demás y a la organización
- Es productivo. Se enfoca hacia los mejores resultados.
- Aporta rigor a las organizaciones
- Se apoya en una metodología.
- Influye en la forma de ser y de hacer
- Requiere de un trabajo diario





Pero es que solo plantearnos ser líder nos da miedo!!!!

¿Yo ... ? ¿ser líder?

¿Por qué? ¿Para qué?

- No soy capaz!
- Me han convencido de que queda mal incluso pensar en serlo
- Es solo un concepto teórico!
- Estamos convencidos de que no se puede conseguir!
- Somos como somos. Soy así!
- Y los que tienen un puesto relevante, es que nacieron muy listos!





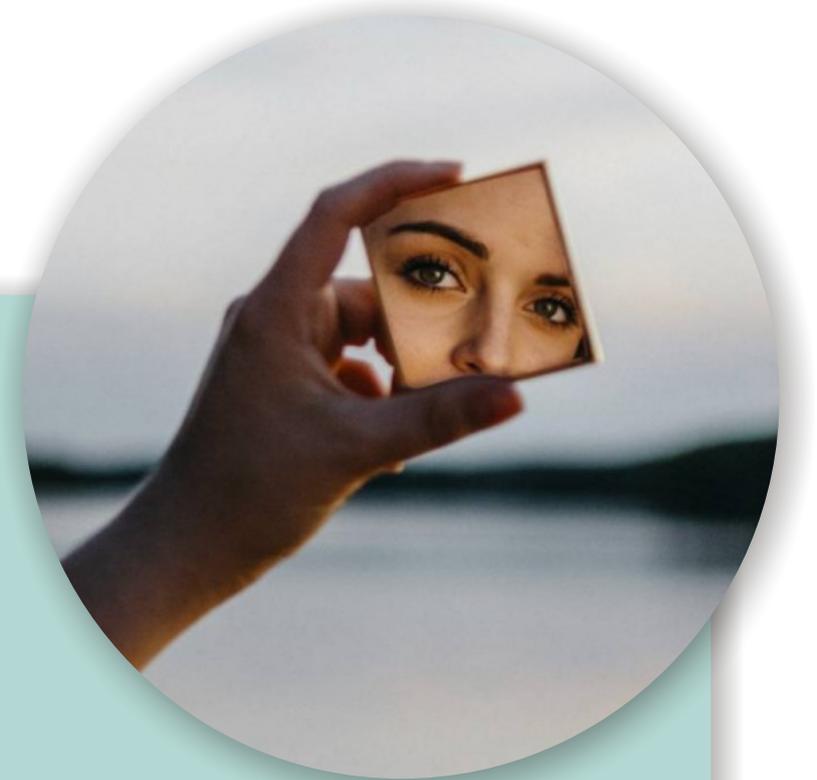
Y la respuesta:

DESARROLLAR NUESTRO LIDERAZGO

y facilitar el de los demás

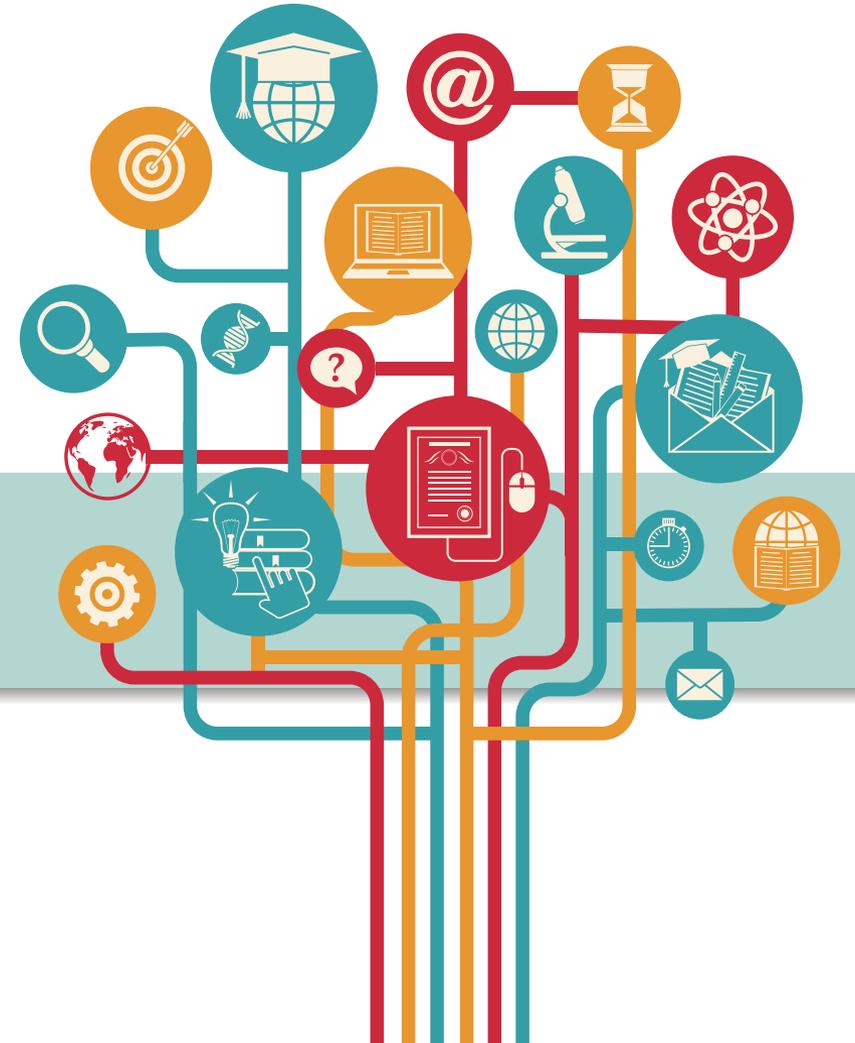
- SACANDO LO MEJOR DE NOSOTROS. Tomándolo en serio.
- VIAJANDO A NUESTRO INTERIOR, SIN QUEDARNOS EN LA SUPERFICIE
- SIENDONOS SINCEROS. No vale la demagogia, los discursos, ni huir de lo que sabemos que debemos afrontar
- SIENDO CAPACES DE TOMAR DECISIONES QUE CUMPLAN CON TRES PARAMETROS
- Que sean buenas para el objetivo, para todos y para mi.

¡ES POSIBLE!





¿Cómo?





¿Con qué herramientas?



RESULTADO

- Equilibrio personal
 - Humildad
 - Empatía
 - Generosidad
 - Ética
 - Respeto a nosotros y a los demás
- Ser capaces de actuar de acuerdo a nuestros valores.
(sabiendo cuales son realmente nuestros valores)

Objetivos alcanzados. RESULTADOS POSITIVOS





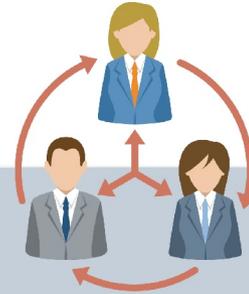
Crear y ser líder a tres niveles:



Individual



Equipo



Organización



**No se soluciona con un curso
Es un trabajo arduo que requiere
VOLUNTAD
CORAJE
VALENTIA
HUMILDAD
ABANDONAR EL VICTIMISMO
y TOMAR LA DECISIÓN DE SERLO**





¿Es posible implantar un modelo de liderazgo transformacional en una organización?

Requiere:

- Implantar metodología
- Empezar por los altos directivos
- Seguir con los mandos intermedios
- Llegar a toda la organización

**EL CAMBIO ORGANIZACIONAL
SE PRODUCE Y ES MEDIBLE**





La empresa 4.0 y todas las organizaciones del presente y del futuro requieren:

Directivos con liderazgo

- Que promuevan la creación y desarrollo de líderes
- Para ello deben superar inseguridades y miedos, formarse y **transformarse**.





Y así, siendo y creando líderes, conseguiremos

Empresas 4.0 con personas que:

- Sabrán manejar y desarrollarse ante la incertidumbre.
- Serán creativas y capaces de innovar
- Serán capaces de adaptarse al cambio
- Serán capaces de trabajar en equipo (empáticas, generosas y humildes)
- Generen talento
- Alcancen los objetivos

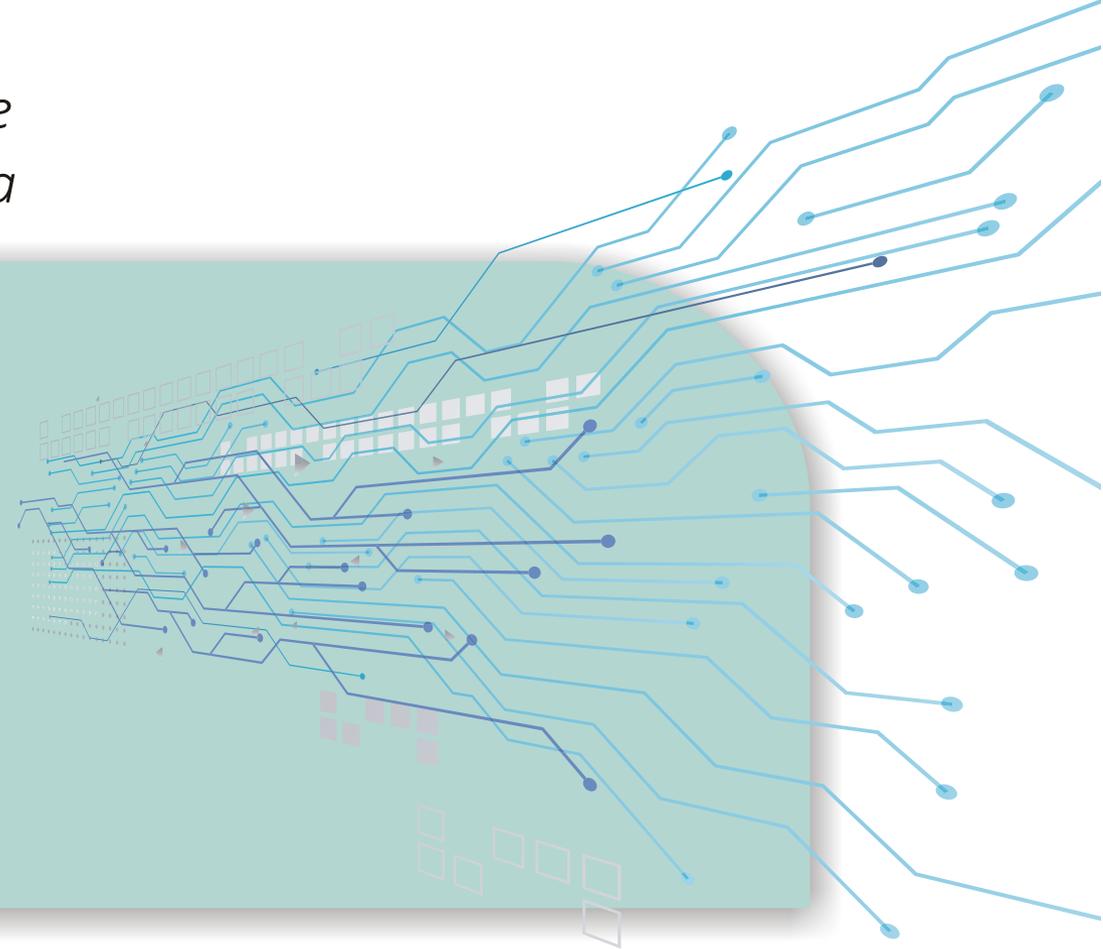




El futuro de nuestras empresas pasa por desarrollar el liderazgo de todos sus miembros

El cambio hacia la empresa 4.0 pasa especialmente por poner a las personas en el centro de la empresa

- Aprovechando y potenciando su talento
- Haciendo organizaciones más felices.
 - Capta y retiene talento
 - Mejora las relaciones dentro y fuera de la empresa
 - Disminuye conflictos
 - Disminuye errores
 - Potencia la creatividad y la innovación
 - Incrementa la cuenta de resultados



- Atrevámonos a ser líderes• Hagamos empresas creativas, innovadoras, felices y exitosas
- Transformemos la incertidumbre en oportunidad. Todo es posible!
- La tecnología es “solo” un conjunto útil de herramientas.
- El verdadero valor de las organizaciones son las personas
- Creamos que es posible...

**¡Es posible crear líderes
y ser líder!**



LEADERS OF NOW
NURIA AYMERICH



LEADERS OF NOW
NURIA AYMERICH

Muchas gracias a todos ustedes, líderes!
Si no lo fueran hoy no estarían aquí.

*Thank
you!*

