

CARA Y CRUZ DEL TELETRABAJO

El informe The future jobs report 2020, publicado por World Economic Forum (oct 2020) afirma que "las empresas esperan que alrededor del 44% de los trabajadores se trasladen a trabajar a sus casas durante la pandemia, pero el 78% de los líderes empresariales piensan que el trabajo híbrido y a casa tendrá un impacto negativo en la productividad. Por otro lado, los que trabajan desde casa se enfrentan a desafíos de salud mental y bienestar que se incrementan si existen presiones de cuidado de niños, personas mayores o dependientes."

Podemos afirmar, sin exagerar, que el teletrabajo provocado por las exigencias del estado de alarma Covid-19 ha acabado con dos grandes fantasías. Por un lado la idea de ciertos directivos que estaban convencidos de que el trabajo a distancia no era posible, por otro lado, la desilusión de algunos trabajadores que han constatado que el teletrabajo no es tanto fantástico como se habían imaginado. También es cierto que esta primera experiencia de trabajo a casa a gran escala se ha llevado a cabo sin una planificación previa ni un deseo expresamente querido.

Posiblemente, el trabajo en remoto aporta nuevos grados de libertad y flexibilidad laboral, pero también hace más compleja la comunicación, la generación de sentimiento de equipo e, incluso, lograr los niveles adecuados de autoconfianza percibida por los miembros del equipo, hasta el punto que las personas pueden sentirse apartadas y desconectadas de los equipos que trabajan de forma presencial.

Objetivos

1. Ofrecer una mirada práctica a los factores que condicionan la dirección de equipo remotos y mixtos.
2. Presentar algunas técnicas que potencian el correcto funcionamiento de los equipos virtuales

Programa

- 1.- Las dimensiones del liderazgo
 - Revisión del rol directivo
 - Cómo integrar equipos de trabajo
- 2.- Elementos clave de los equipos de alto rendimiento
 - Respecto a la tarea
 - Respecto a los procesos
 - Respecto a los resultados
- 3.- Hacer efectivo el teletrabajo
 - Organización y horarios
 - Equipos y comunicación
 - Tecnología

Conferencia

Carles Mendieta

Psicólogo, consultor en desarrollo directivo

Socio de Singular Net Consulting, sl.

Coautor de la metodología Management Colors

Miembro de la Comisión Consultiva de la Fundació Factor Humà.

2 febrero 2021

19:00 – 20:00

Videoconferència